EUROCOLOR 2000

POLITICA

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Eurocolor 2000, operante nel settore della nautica, si distingue per l'elevata qualità dei servizi offerti. La forza è nella capacità di rispondere in modo efficace e tempestivo alle esigenze del mercato. I Clienti sono i più prestigiosi cantieri nazionali ed internazionali ai quali offre un servizio di alta qualità nel campo della Verniciatura e dei Compositi. Attività cardine dell'azienda è il Refitting e Restyling di imbarcazioni presso la nuova sede di Ameglia e il Nuovo Business dell'azienda è quello della Costruzione di Imbarcazioni.

Eurocolor2000 ritiene che la qualità dei servizi offerti e l'innovazione tecnologica, ottenuta attraverso un impegno costante in ogni fase dei processi aziendali, sia la chiave per raggiungere posizioni di preminenza sul mercato. Il presente e soprattutto il futuro di Eurocolor2000 sono fondati sul soddisfacimento dei requisiti richiesti dai nostri Clienti.
Dotarsi di un efficiente ed efficace Sistema di Gestione Integrato volto al miglioramento della struttura, della gestione delle risorse e degli aspetti legati alla Sicurezza e all'Ambiente, si declina nel mettere in atto tutte le procedure che si rendono necessarie per fornire un servizio di qualità al Cliente.
Individua quindi nel miglioramento continuo del Sistema di Gestione, il mezzo più adeguato a raggiungere l'obiettivo di consolidare l'azienda, nonostante la flessione del mercato, per aiutarla a fronteggiare eventuali momenti di stallo.

La Direzione con il presente documento si impegna al perseguimento dei seguenti macro-obiettivi:

- mantenere costante l'incidenza e la qualità degli acquisti;
- mantenere l'andamento economico attuale dell'azienda;
- incrementare la produttività, mantenendo alta la qualità dei suoi prodotti;
- migliorare il monitoraggio di tutti i processi al fine di agevolare la gestione della Direzione;
- fornire un servizio di progettazione tecnica ai propri clienti;
- impegno costante per ottemperare alla soddisfazione delle aspettative espresse e non dei clienti;
- mantenere le certificazioni UNI EN ISO 9001:2015, UNI ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018
- migliorare continuamente la realtà aziendale ed il Sistema Gestione Integrato, mediante un approccio basato sull'analisi dei rischi e delle opportunità di miglioramento e contestualmente garantire l'attuazione di tutte le misure necessarie alla mitigazione dei rischi mediante messa a disposizione di tutte le risorse necessarie, umane e non, compatibilmente con i budget di spesa ed i limiti strutturali dell'azienda;
- ad investire in nuovi settori con sbocchi di mercato diversificati;
- impegnarsi a rispettare l'ambiente in tutti i suoi aspetti e prevenire l'inquinamento;
- impegnarsi in maniera continua alla ricerca e all'impiego delle migliori soluzioni tecniche disponibili per la gestione degli aspetti ambientali e di sicurezza collegati alle proprie attività, in particolare per la gestione dei rifiuti (soprattutto RAEE) e nell'utilizzo di attrezzature conformi;
- impegnarsi ad ottimizzare la gestione delle risorse energetiche con particolare riferimento all'energia elettrica;
- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità alle vigenti disposizioni di legge e ad eventuali regolamenti sottoscritti, sia in sede che presso cantiere o luoghi di lavoro esterni;
- creare e mantenere un ambiente di lavoro che soddisfi i requisiti delle leggi e normative applicabili ed in particolare in materia di igiene e sicurezza sul luogo di lavoro, impegnandosi al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza;
- minimizzare gli indici di frequenza e di gravità degli infortuni tendendo a zero, prevenire le lesioni e le malattie professionali con un'adeguata formazione del personale ed idonee misure di prevenzione e protezione
- prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa, promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
- diffondere all'interno dell'azienda, mediante una costante azione di sensibilizzazione, una cultura volta alla messa in atto di forme di comportamento corrette sotto il profilo della salute e sicurezza e del rispetto dell'ambiente;
- coinvolgere le imprese appaltatrici che operano per Eurocolor2000 nella tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro, in particolare mediante la comunicazione della Politica e degli obiettivi, nonché la cooperazione e il coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale;
- consolidare, sviluppare e migliorare continuamente l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato;
- a coinvolgere tutto il personale nel perseguire il miglioramento continuo in tutte le attività Aziendali;
- stabilire, monitorare, perseguire e riesaminare periodicamente gli Obiettivi posti;
- promuovere e pianificare la crescita professionale del personale attraverso opportuni corsi di addestramento e affiancamento a partire dai neo-assunti;
- promuovere la crescita aziendale ed il senso di appartenenza mediante l'esperienza dei più anziani e l'entusiasmo dei più giovani;
- diffondere il contenuto della presente Politica a tutti i dipendenti ed a chiunque ne sia interessato all'esterno;
- ottenere la piena soddisfazione del personale attraverso la valorizzazione e il confronto;

Tutto questo si traduce in punti cardine per l'azienda: qualità del prodotto offerto, competenza, sinergia interna e sacrificio comune.

Al Responsabile Gestione Qualità ed al Responsabile Gestione Ambiente e Sicurezza è affidata la responsabilità e l'autorità per la gestione del Sistema e la verifica della sua applicazione da parte di tutte le altre funzioni interessate. Essi devono contribuire e promuovere lo sviluppo del Sistema Integrato ed a documentare l'organizzazione aziendale. Devono inoltre renderla nota a tutte le funzioni e le persone che con il loro operato contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi fissati.

La Direzione ha definito opportuni indicatori al fine di monitorare gli obiettivi e ne ha stabilito i corrispondenti target.

Per il raggiungimento degli obiettivi posti risulta fondamentale il coinvolgimento di tutto il personale, la Direzione invita tutto il personale a:

- rispettare le procedure aziendali, le prassi e il Codice Etico aziendale;
- attenersi a tutte le misure di prevenzione e protezione dai rischi per la sicurezza prescritte dal Datore di Lavoro;
- agire in spirito di collaborazione con i propri colleghi e con l'azienda;
- lavorare con atteggiamento positivo e proattivo e nell'ottica del miglioramento continuo in tutte le aree aziendali.
- rispettare l'ambiente in tutti i suoi aspetti;
- capire, definire e anticipare le esigenze dei Clienti.

Il presente documento sarà riesaminato con frequenza annuale, ed in particolare in occasione del Riesame del Sistema di Gestione Qualità.
La Direzione assicura che la presente politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli; è resa disponibile al personale interno mediante la condivisione su cloud e affissione in bacheca, ai fornitori e ai clienti mediante la sua pubblicazione sul sito web aziendale *www.eurocolor2000.it*.

Follo, 31/10/2026

EUROCOLOR 2000
Via Gr[illegible] San Marino, 2[illegible]
19[illegible] FOLLO (SP)
Partita IVA 01[illegible]